

Politica per la Parità di Genere

1. Premessa

SFCU Scarl, anche attraverso il marchio *Umbria Business School*, opera nella formazione manageriale e professionale con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo competitivo, culturale e sostenibile del sistema produttivo del territorio.

La presente Politica per la Parità di Genere si inserisce nel quadro dei principi già espressi nella Politica per la Qualità, nella Carta dei Valori e nel Codice Etico adottati dall'organizzazione, rafforzando in particolare l'impegno verso:

- la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- la responsabilità organizzativa e il rispetto delle norme e dei principi etici;
- la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'empowerment femminile nei processi organizzativi e formativi.

La presente Politica definisce i principi e gli indirizzi attraverso cui l'organizzazione orienta le proprie strategie e i propri processi in materia di parità di genere, in coerenza con i valori espressi.

In coerenza con tali indirizzi, SFCU ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, integrato nel sistema di gestione aziendale e attuato in coerenza con la Politica per la Qualità e i principi di miglioramento continuo.

2. Principi

SFCU riconosce che la qualità dei processi organizzativi e formativi è strettamente legata alla capacità di valorizzare le persone e le differenze e si impegna quindi a promuovere:

- imparzialità e inclusività nei processi decisionali e organizzativi;
- valorizzazione delle competenze e dei talenti indipendentemente dal genere o altre forme di diversità;
- rispetto della dignità della persona e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione o molestia;
- un ambiente di lavoro e di apprendimento salubre e aperto al dialogo, alla collaborazione e alla responsabilità.

3. Impegno della Direzione

In coerenza con i propri Sistemi di Gestione e con i Valori che guidano l'organizzazione, SFCU si impegna a:

- adottare, attuare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, assicurando risorse, responsabilità e autorità adeguate;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità delle persone;
- garantire processi di selezione, sviluppo professionale e valutazione basati su criteri oggettivi e trasparenti;
- favorire condizioni organizzative che supportino la conciliazione tra vita professionale e personale, compatibilmente con le esigenze operative;
- promuovere momenti di informazione e sensibilizzazione sui temi della parità e dell'inclusione;
- sostenere l'*empowerment* femminile, favorendo lo sviluppo delle competenze, l'accesso alle opportunità di crescita e la piena partecipazione delle donne nei processi organizzativi e decisionali;
- monitorare nel tempo l'efficacia delle azioni intraprese attraverso gli indicatori previsti dal Sistema di Gestione.

4. Attività formative e relazioni professionali

In coerenza con il proprio ruolo nel sistema formativo e con i principi della propria Carta dei Valori, SFCU si impegna inoltre a:

- promuovere un ambiente di apprendimento inclusivo e rispettoso delle diversità;
- valorizzare, ove possibile, il contributo professionale di docenti e professionisti di genere femminile nelle attività formative;
- adottare modalità di comunicazione e contenuti formativi privi di stereotipi di genere.

5. Monitoraggio e miglioramento

La Direzione, con il supporto del Comitato Guida e del Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, monitora periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione e ne definisce gli obiettivi di miglioramento attraverso il Piano Strategico triennale. Il personale di SFCU è altresì chiamato - oltre a rispettare la presente Politica - ad essere parte attiva nella sua applicazione e valutazione, ai fini del miglioramento continuo e dell'aderenza alle condizioni dell'organizzazione.

6. Diffusione della politica

La presente Politica è diffusa e illustrata a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate attraverso la pubblicazione nel sito web della Società.

Perugia, 23 febbraio 2026

Sistemi Formativi Confindustria Umbria Scarl
Il Presidente
Riccardo Stefanelli