

Avviso Smart 2/2025 - Fondirigenti

METAMORFOSI IMPRENDITORIALI: LA FORMAZIONE MANAGERIALE A
SUPPORTO DELLA CRESCITA DELLE PMI

Obiettivi e Finalità

L'Avviso sostiene Piani formativi aziendali finalizzati ad accompagnare le PMI nei processi di «metamorfosi imprenditoriale», nei momenti di **passaggio generazionale, operazioni societarie e trasformazione tecnologica**.

La finalità è rafforzare le competenze tecnico–manageriali per garantire continuità, sostenibilità e competitività nei percorsi di cambiamento strutturale e organizzativo.

Nota: la trasformazione digitale è ammissibile solo se connessa a processi concreti di passaggio generazionale o di operazioni societarie, già avviati o in fase di pianificazione.



Destinatari

L'Avviso si rivolge a tutti i soggetti aderenti o neo- aderenti a Fondirigenti la cui iscrizione al Fondo dovrà essere confermata entro la data di pubblicazione della graduatoria di valutazione.

I destinatari degli interventi formativi sono i dirigenti occupati presso le aziende aderenti a Fondirigenti. Alle attività formative potranno partecipare altre figure manageriali in qualità di uditori (imprenditori, manager, giovani manager non inquadrati come dirigenti).

Non sono ammesse a partecipare alle richieste di finanziamento le Grandi Imprese e le PMI già beneficiarie di un finanziamento sull'avviso 1/2025

Aree e Ambiti di formazione

E' possibile scegliere una sola area tra:

1. Passaggio generazionale

Piani finalizzati a sostenere le imprese e i dirigenti nel rafforzare la propria capacità di gestire il passaggio generazionale in senso ampio, includendo non solo il tradizionale trasferimento familiare, ma anche l'inserimento di nuove figure manageriali e l'evoluzione della governance.

- Governance aziendale
- Gestione finanziaria e patrimoniale
- Strategie di continuità e sviluppo
- Compliance e aspetti legali
- Soft skills collegate (gestione cambiamento, negoziazione, decision making, problem solving)

2. Operazioni societarie per la crescita aziendale

Piani finalizzati a supportare le imprese e i dirigenti nel rafforzare le competenze necessarie per affrontare operazioni societarie complesse, accompagnando i processi di cambiamento con strumenti adeguati e una visione strategica.

- Operazioni straordinarie (fusioni, acquisizioni, scissioni, cessioni)
- Finanza aziendale e capitale di crescita
- Diritto societario e governance
- Fiscalità d'impresa
- Gestione HR e integrazione organizzativa
- Soft skills collegate (visione strategica, negoziazione, gestione cambiamento, cultura aziendale)

Aree e Ambiti di formazione

3. Trasformazione digitale

La scelta di questo ambito formativo dovrà essere **subordinata alla presenza di percorsi concreti di passaggio generazionale o di operazioni societarie, già avviati o in fase di pianificazione** evidenziando il valore strategico della digitalizzazione nel supportare e potenziare la transizione organizzativa.

- Intelligenza artificiale e piattaforme digitali per la gestione aziendale
- Integrazione sistemi gestionali (ERP, CRM, BI)
- Sicurezza informatica e protezione dati
- Preservazione e condivisione del know-how aziendale
- Soft skills collegate (mindset digitale, pensiero critico, collaborazione, problem solving)

Le nostre proposte

AI & Data-Driven Leadership per la continuità aziendale

«Guidare il cambiamento nei passaggi generazionali o nelle operazioni societarie con i dati e l'intelligenza artificiale»

Obiettivi:

- Sfruttare l'intelligenza artificiale e le piattaforme digitali per supportare passaggi generazionali o operazioni societarie.
- Trasformare dati e analisi predittive in leve strategiche per decisioni consapevoli e continuità organizzativa.
- Favorire l'integrazione di culture e sistemi aziendali in contesti di successione o trasformazione societaria.

Contenuti:

- IA applicata a HR analytics, knowledge management e piattaforme collaborative per passaggi generazionali e operazioni societarie.
- Mappatura delle competenze e scenari evolutivi legati a successioni o fusioni.
- Strategie per l'integrazione culturale e operativa in contesti di passaggio generazionale o trasformazione societaria.
- **Project Work:** applicazione pratica dell'IA su casi reali di passaggio generazionale o operazioni societarie.

Le nostre proposte

Smart Enterprise Systems: integrazione digitale per governance e crescita

«Integrare sistemi digitali avanzati per guidare passaggi generazionali o trasformazioni societarie»

Obiettivi:

- Potenziare ERP, CRM e BI per supportare la gestione strategica nei passaggi generazionali o nelle operazioni societarie.
- Creare infrastrutture digitali per migliorare efficienza, governance e continuità nei momenti di transizione.
- Sviluppare capacità di raccolta, analisi e valorizzazione delle informazioni aziendali in contesti di successione o trasformazione societaria.

Contenuti:

- Architetture ERP, CRM e BI applicate a passaggi generazionali e operazioni societarie.
- Integrazione dei flussi informativi nei contesti di successione, M&A o apertura del capitale.
- **Project Work:** simulazioni pratiche su piattaforme gestionali per passaggi generazionali o trasformazioni societarie.

Le nostre proposte

CyberTrust: sicurezza digitale per la protezione del patrimonio aziendale

«Proteggere il patrimonio digitale e il know-how aziendale nei passaggi generazionali e nelle operazioni societarie»

Obiettivi:

- Promuovere una cultura della cybersecurity per proteggere dati e know-how durante passaggi generazionali o acquisizioni.
- Garantire continuità operativa e fiducia tra le parti coinvolte nei processi di successione o trasformazione societaria.
- Gestire i rischi digitali in modo strategico per supportare la continuità aziendale.

Contenuti:

- Strategie di cybersecurity per PMI in contesti di passaggio generazionale o operazioni societarie.
- Protezione dei dati e del know-how nei processi di M&A e successione.
- **Project Work:** progettazione e implementazione di piani di sicurezza digitale applicati a passaggi generazionali o operazioni societarie.

Le nostre proposte

Knowledge Management & Trasmissione del patrimonio aziendale

«Trasformare il sapere tacito in patrimonio condiviso nei passaggi generazionali e nelle operazioni societarie»

Obiettivi:

- Digitalizzare e rendere accessibile il patrimonio di competenze e conoscenze interne per garantire continuità in passaggi generazionali o operazioni societarie.
- Favorire integrazione culturale e allineamento tra funzioni aziendali nei momenti di transizione.
- Trasformare il sapere tacito in leva strategica per la continuità e la crescita dell'impresa.

Contenuti:

- Strutturazione e valorizzazione del sapere tacito tramite strumenti digitali in contesti di successione o M&A.
- Competenze trasversali: adattabilità, pensiero critico, collaborazione e problem solving nei momenti di transizione aziendale.
- **Project Work:** costruzione di knowledge base aziendali per passaggi generazionali o trasformazioni societarie.

Finanziamento e Tempistiche per la presentazione delle domande

Finanziamento:

- Ogni azienda potrà presentare un solo piano formativo e chiedere un finanziamento massimo di **12.500 Euro**
- La candidatura del piano formativo potrà essere effettuata a partire dal 13/10/2025 e sino alle ore 12,00 del 13/11/2025.
- In considerazione quindi dei tempi di analisi dei fabbisogni e di progettazione, preghiamo le aziende di segnalare eventuali interessi entro il **17/10/2025**
- In caso di approvazione, lo svolgimento dell'attività formativa dovrà esaurirsi nell'arco dei 7 mesi successivi all'approvazione stessa. Pertanto il periodo di svolgimento dell'attività è prevedibile indicativamente – tenendo conto anche dei tempi di istruttoria – nel periodo compreso tra i mesi di marzo 2026 e settembre 2026.

I nostri servizi

- Analisi dei **fabbisogni aziendali** e del manager coinvolto nella formazione
- Stesura e presentazione del progetto formativo personalizzato sulla base delle specifiche esigenze aziendali
- Selezione e proposta di **docenti qualificati**
- **Gestione e rendicontazione** del progetto
- **Supporto e assistenza** in tutte le fasi del progetto



CONTATTI

www.sfcu.it

formazione@sfcu.it

075.582741